



SEGRETERIA GENERALE

**ATTIVITA' CONCORSUALI PER IL PROSSIMO BIENNIO,
INTENTI DELL'AMMINISTRAZIONE E PROPOSTE DEL SINDACATO**

In data odierna, presso il Dipartimento, si è tenuta la prevista riunione tra le OO.SS. e l'Amministrazione relativa alle "Strategie Ufficio III – Attività Concorsuali per il prossimo biennio" e relative procedure per il personale della Polizia di Stato.

Per l'Amministrazione, il Direttore Centrale delle Risorse Umane, Prefetto Cecere Palazzo, il Dirigente l'Ufficio Concorsi, Dr. Dionisi, il Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali, Dr. Castrese De Rosa, nonché altri Dirigenti e Funzionari; per il sindacato, il Segretario Generale, Valter Mazzetti e il Segretario nazionale, Fabrizio Lotti.

Nella circostanza, l'Amministrazione ha posto a conoscenza l'UGL Polizia di Stato e le altre OO.SS. delle seguenti situazioni:

Concorso Vice Sovrintendenti in atto: *in primis*, l'ultimo concorso per Vice Sovrintendenti, per il quale sono ancora in corso i lavori di verifica, è stato caratterizzato da diffusi errori e madornali sbagli, rilevati in tutte le "batterie" d'esame, e ciò si riverbererebbe sulla posizione concorsuale di oltre 1000 dipendenti.

Per cercare di porre rimedio a tale inusuale fallimento, l'Ufficio Concorsi sta terminando d'analizzare tutte le inesattezze (sia nelle domande, sia nelle risposte) allo scopo di far ripetere la prova solo a coloro i quali, se avessero risposto correttamente alle domande errate, sarebbero risultati idonei. Temporalmente, l'Amministrazione ha comunicato che dovrebbe terminare le analisi sui quiz errati per la fine della prossima settimana, per poi far ripetere la prova.

A tal riguardo, la UGL Polizia di Stato, nello stigmatizzare fortemente quanto beffardamente avvenuto già per la seconda volta consecutiva, nel riservarsi al termine degli accertamenti di denunciare all'Autorità competente il conseguenziale danno erariale, si è detta contraria a far ripetere la prova **solo a coloro che, a conti fatti, se avessero avuto la possibilità di rispondere correttamente alle domande errate sarebbero risultati idonei**, chiedendo la ripetizione della prova per tutti i candidati che si sono visti somministrare un questionario comunque errato dal momento che non si può certo conoscere come anche una sola domanda o risposta multipla errata possa essersi riverberato sulla prosecuzione dell'intero esame. In sintesi, se è stata somministrata una domanda errata o male formulata, non si può sapere se il candidato per concentrarsi su quella domanda non ha trascurato le altre o non ha risposto per mancanza di tempo.



SEGRETERIA GENERALE

Da qui la nostra richiesta di far ripetere l'intera prova a tutti coloro ai quali è stato a qualsiasi titolo somministrato un questionario errato.

Futuro Concorso per Vice Sovrintendenti. Su questo punto l'Amministrazione, accogliendo in parte quanto da noi richiesto circa un concorso a "sanatoria" di tutte le vacanze in organico, ha proposto di avere in animo di realizzare un mega "**concorso unico**" (quasi 5000 posti) che azzeri tutti quelli previsti per Vice Sovrintendente, sin dal 2003, allo scopo di permettere a tutti i colleghi aventi titolo di poter partecipare, con modalità e regole ancora tutte da concordare. In tale contesto, è stato chiesto un parere legislativo circa la possibilità di togliere l'annualità dei concorsi. Nella fattispecie l'Amministrazione ha pensato di far pubblicare tutti i quiz da cui verranno poi estrapolati quelli relativi agli esami, almeno 45 giorni prima della prova, allo scopo di rendere manifesta la trasparenza dell'esame stesso.

Su l'argomento, la UGL Polizia di Stato, oltre a criticare il colpevole ritardo con cui l'Amministrazione bandisce i concorsi per Vice Sovrintendente che, è bene ricordare, dovrebbero essere emanati con cadenza annuale, così come fanno tutte le altre Amministrazioni concorrenti, accumulando una vacanza in organico di oltre 6000 sovrintendenti, si è detta favorevole ad un mega concorso, ma solo a patto che questo, sviluppato anche in più fasi, rispetti sia il diritto acquisito della diversa decorrenza giuridica, sia il diritto maturati da chi, da anni, sta attendendo il suo turno e ha maturato diverse possibilità di concorrere. In sostanza, chi oggi ha maturato l'anzianità di quattro anni al 31/12/2003, non può giocarsi tutte le sue possibilità in un unico concorso, ma gli deve essere riconosciuta la possibilità di più tentativi, anche perché, così facendo, non concorrerà più con mille candidati ma con 40000 colleghi anche molto più giovani.

Circa il parere legislativo in ordine all'annualità dei concorsi, l'UGL ha fortemente criticato tale filosofia, dichiarando che eliminare la norma che richiama l'annualità dei concorsi perché l'Amministrazione non riesce a rispettarla è un po' come dire che, dal momento che non si riesce ad assicurare alla giustizia tutti i ladri, si chiedi la liberalizzazione del furto. **L'annualità, per l'UGL, deve assolutamente restare e l'Amministrazione deve lavorare seriamente per rispettarla!!! Circa la pubblicazione dei quiz da cui saranno, poi, estrapolati quelli da somministrare ai candidati, la UGL si è detta favorevole, in quanto questa prassi consolidata è quella già in uso per il concorso in magistratura.**

Concorsi Vice Ispettori. Nel medesimo contesto si è controbattuto all'Amministrazione, che aveva paventato la possibilità di un concorso esterno, anche il grave ritardo nell'avvio delle procedure utili per bandire i concorsi per Vice Ispettori, fermi da oltre quindici anni,



**UGL POLIZIA
di STATO**



SEGRETERIA GENERALE

con notevole onere gravante sulla mobilità esterna di quel personale. Pertanto, la UGL Polizia di Stato ha perentoriamente affermato che prima di procedere a concorsi esterni, l'Amministrazione ha il dovere giuridico e morale di procedere ai concorsi interni, attingendo alle tante professionalità che, da anni, aspettano uno sviluppo di carriera professionale, ricordando che tale ruolo risulta deficitario di circa 7000 unità.

In tal senso, la controparte ha riferito di voler tentare di sanare almeno in parte questa sua ennesima negligenza, rendendo noto che vorrebbe bandire quanto prima un concorso per diverse centinaia di posti, ma tale circostanza è ancora tutta da analizzare e sviscerare per fattibilità economica.

All'uopo, la nostra O.S. ha fortemente ribadito che tale concorso si proponga prioritariamente solo agli appartenenti, sanando così l'ennesima vergogna della nostra Amministrazione che, di fatto, non ha mai recepito le norme (del 1995), relative alla progressione di carriera dall'interno.

Nello stesso ambito, l'UGL Polizia di Stato ha fortemente richiesto anche di sanare l'imbarazzante questione relativa a tutte le posizioni afferenti alle mancate progressioni in carriera per divenire Ispettore Superiore, obliate sin dal 2007.

Analogo discorso è stato fatto per i concorsi per Agenti, tra cui quello già previsto per 1600 posti, sui quali la nostra O.S. ha ribadito di voler pensare a maggiori immissioni dall'esterno, allo scopo di abbassare, di fatto, l'età media ma anche i carichi di lavoro dei colleghi.

In attesa sia del parere richiesto dall'Amministrazione all'Ufficio legislativo, sia di conoscere quali e quante osservazioni poste dalle OO.SS. saranno fatte proprie dal Dipartimento, ci si è riproposti di aggiornare l'incontro ad un successivo appuntamento.

Roma, 10 febbraio 2011

LA SEGRETERIA NAZIONALE

UGL POLIZIA DI STATO

Sede Legale : Via Galilei n. 35, 00185 – Tel 06 775 911 94 – Fax 06 770158

www.uglpoliziadistato.it